



ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมควบคุมโรคเป็นหนึ่งในหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชน ที่มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านวิชาการและเทคโนโลยีการป้องกันและควบคุมโรคของประเทศไทยและระดับนานาชาติ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ นั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับ ใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพได้ กรมควบคุมโรคจึงได้จัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมควบคุมโรค โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พึงปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและต้องไม่ฝ่าฝืน ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ ของชาติ แสดงความรักและห่วงใยความเป็นเอกลักษณ์ของชาติ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด ทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ปฏิบัติตามวัสดุธรรมนูญ กฎหมาย และเหตุทุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างตรงไปตรงมาด้วยความตั้งใจ ยึดหลักนิติธรรม ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมายและตามที่นับถือ ทำงานของครอบครัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึง พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอม ให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบให้ดูแลพนิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๒.๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องของธรรม และไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๒.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน ต้องไม่ขอ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน راجวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม

๒.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึง คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว มุ่งมั่น ขยัน อดทน ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม ลดขั้นตอน เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เชื่อมั่นและไว้วางใจกันและกันในระบบ การทำงานเป็นทีม เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานภายใต้กฎหมายเบื้องต้น หรือข้อบังคับของส่วนราชการ

๒.๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผล ของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว ประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นด้วยอธิราชศัยไมตรี และปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน ของความเป็นกลาง

๒.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย มีวินัย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สังคมปัจจุบัน ใช้สื่อโซเชียลมีเดียอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง

๓. ผู้บังคับบัญชาเมื่อนำมาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค โดยประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานราชการตามหลัก ธรรมาภิบาลเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค อย่างเคร่งครัด

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมควบคุมโรคบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐเอง ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมควบคุมโรคบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ กรมควบคุมโรคนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๐๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธรศ กรัยนัยร่วงค์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร และเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุข <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศไทย ความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ○ ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการใดอันเป็นปฏิบัติที่ต่อต้านสถาบันพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลส่วนตัวตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของคนบ้านถือศาสนานานาชาติ ○ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดทำนุบำรุงศาสนานามีความเจริญยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่า ความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย ○ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ○ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือว่าจາในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จริงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ○ แสดงกิริยาจากหรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ○ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนากิจทั้งปวง
๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ มีจิตสำนึกที่ดี ตรงไปตรงมา ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตนเอง ○ ไม่เลี้ยงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด ○ ตรงต่อเวลาทั้งกรรมการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ทำงานโดยขาดความรู้หรือทักษะในการปฏิบัติ ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ○ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง
๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม <ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามกำหนดของคลองธรรม ○ กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ○ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร เวลาของรัฐอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ○ ใช้ดุลยพินิจอย่างมีเหตุผลในการตัดสินใจกระทำการหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ปกปิด ปิดบัง เมื่อพบเห็นการกระทำผิดในการปฏิบัติงาน ○ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด ○ แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องโดยไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	
<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้คำแนะนำหน้าที่ ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำเนินการคำแนะนำ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป ○ ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากคำแนะนำหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ใช้คำแนะนำหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ ○ กระทำการอันสืบไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ○ เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ต้นเองและพวกพ้อง
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
<ul style="list-style-type: none"> ○ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ○ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา ○ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการให้เหมาะสม ลดขั้นตอนและแก้ไขปัญหา เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพ ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ ○ ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่คิดหริริเมสร้างสรรค์ และไม่ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาด ○ ขาดความอดทน อดกลั้น ความกระตือรือร้น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ โดยไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ ○ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๗) ดำเนินเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
<ul style="list-style-type: none"> ○ ดำเนินให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักค่านอนทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ ○ รักษา率为ดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของ คุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ของราชการ ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้บรรยายกาศการทำงาน ที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ ○ เป็นผู้รักษาภาพลักษณ์ขององค์กรอยู่ตลอดเวลา ด้วยการพัฒนาตนเองให้มีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีความสảngเข้า เป็นที่ประทับใจแก่ ประชาชนที่พบเห็น รู้จักยกย่องเชิดชูองค์กร กล่าวถึงองค์กรในทางที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงออกถึงการทำให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ○ นำเสนอยาสูตรข่าวสารที่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยไม่อิงหลักการและเหตุผลประกอบ

เอกสารแนบท้าย



<https://shorturl-ddc.moph.go.th/JuOBq>

พัฒนาระบบบริการส่วนบุคคล
เดชรังสี ไชยวัฒน์
รับที่ ๗ พ.ร. ๒๕๖๓
เวลา ๐๗.๐๐



เลขรับ.....	กรรมคุณคุณໂຮງ
วันที่.....	๕ กค ๒๕๖๗
เวลา.....	๙.๐๑๗ น

ପ୍ରକାଶନ ନଂ ୧୦୮୯.୮/୧୯

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

၂၈ မီဒ္ဒနရှယ် ၂၄၁၄

๖ ชานุการกรรม
เลขที่ ๖๘๖๙
วันที่ ๕ ต.ค.๖๗
เวลา

เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ บัญชีรายรับ-จ่ายที่ต้องเร่งรัดจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม

ด้วย ก.พ. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ส่วนราชการที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ
อันมัติอ่อนญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้เป็นข้อตกลง
ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการรักษาจริยธรรมและสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม ลดความลังเลกังวลทบทวนภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม
ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติตาม
ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริต
คอร์รัปชันในหน่วยงาน หรือระบบราชการ

เพื่อให้การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามเจตนาตามที่มีในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.พ. จึงให้ส่วนราชการที่มีรายชื่อ^๑
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) ในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ บทบาทภารกิจของส่วนราชการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเป็นพุทธิกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและสามารถประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหماะสม และเคร่งครัดอย่างเสมอ

๒. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างจริงจัง ในกรณีของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ให้สำรวจและติดตามการดำเนินงานของกองทุนที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องทุกปี

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม จากการประพฤติปฏิบัติดนไม่เหมาะสมของผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน และปัญหาการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นในส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการป้องกันความเสียหายหรือผลกระทบต่อระบบราชการได้ทัน กับสถานการณ์

๓. รายงานผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และรายงานผลการวิเคราะห์ ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ให้ ก.พ. ทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมให้ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐาน ทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณอีก

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นความชอบ 八卦
ก่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

จ่าเอก

(รัชสราตร์ ถามูลแสน)

เลขานุการกรม กรมควบคุมโรค
๒๗๗๔

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๘๗ ๒๐๒๓

โทรสาร ๐ ๒๕๘๗ ๓๗๗๗

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิยะวัฒน์ ศิริรักษ์)
เลขานุการ ก.พ.



แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
สำหรับหน่วยงานของรัฐ (ว ๒๔/๒๕๖๔)

ณัณ พุธ ๑๒/๒๕๖๔

(นายชรศักดิ์ แก้วจรัส)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค